

Revista Internacional y Comparada de

**RELACIONES
LABORALES Y
DERECHO
DEL EMPLEO**

Escuela Internacional de Alta Formación en Relaciones Laborales y de Trabajo de ADAPT

Directores Científicos

Mark S. Anner (*Estados Unidos*), Pablo Arellano Ortiz (*Chile*), Arturo Bronstein (*Argentina*), Martín Carillo (*Perú*), Lance Compa (*Estados Unidos*), Luis Enrique De la Villa Gil (*España*), Jordi García Viña (*España*), Adrián Goldin (*Argentina*), Ana Virginia Gomes (*Brasil*), Julio Armando Grisolia (*Argentina*), Óscar Hernández (*Venezuela*), María Patricia Kurczyn Villalobos (*México*), Manuel Luque (*España*), Lourdes Mella Méndez (*España*), Antonio Ojeda Avilés (*España*), Barbara Palli (*Francia*), Roberto Pedersini (*Italia*), Rosa Quesada Segura (*España*), Juan Raso Delgue (*Uruguay*), Carlos Reynoso Castillo (*México*), Raúl G. Saco Barrios (*Perú*), Alfredo Sánchez-Castañeda (*México*), Malcolm Sargeant (*Reino Unido*), Michele Tiraboschi (*Italia*), Anil Verma (*Canada*), Marly Weiss (*Estados Unidos*), Marcin Wujczyk (*Polonia*)

Comité de Gestión Editorial

Alfredo Sánchez-Castañeda (*México*)
Michele Tiraboschi (*Italia*)

Comité de Redacción

Graciela Cristina Del Valle Antacli (*Argentina*), Ricardo Barona Betancourt (*Colombia*), Omar Ernesto Castro Güiza (*Colombia*), María Alejandra Chacon Ospina (*Colombia*), Silvia Fernández Martínez (*España*), Paulina Galicia (*México*), Helga Hejny (*Reino Unido*), Noemi Monroy (*México*), Juan Pablo Mugnolo (*Argentina*), Eleonora Peliza (*Argentina*), Salvador Perán Quesada (*España*), Alma Elena Rueda (*México*), Lavinia Serrani (*Italia*), Esperanza Macarena Sierra Benítez (*España*), Carmen Solís Prieto (*España*), Francesca Sperotti (*Italia*), Marcela Vigna (*Uruguay*)

Redactor Responsable de la Revisión final de la Revista

Alfredo Sánchez-Castañeda (*México*)

Redactor Responsable de la Gestión Digital

Tomaso Tiraboschi (*ADAPT Technologies*)

Migración Internacional y Estructura Social en Chile: un primer análisis*

Cristián DOÑA REVECO**

RESUMEN: Este artículo se centra en las consecuencias de la migración en la sociedad de destino; en este caso Chile. En particular pretende proponer una primera respuesta desde una perspectiva macro o estructural a los espacios en los cuales los inmigrantes se incorporan a la estructura social chilena. El estudio de la incorporación de los migrantes a las sociedades de acogida, en particular al mercado laboral es uno de los temas más debatidos y más clásicos en este campo de estudio. Las teorías que surgen de la economía neoclásica no han sido capaces de explicar efectivamente los orígenes de la migración internacional. Por el otro lado, las teorías que han conectado la migración con transformaciones globales de la economía y de las sociedades presentan mejores explicaciones de este fenómeno. Este artículo utiliza de manera general la teoría de los mercados segmentados para hipotetizar y explicar la participación de migrantes en edad laboral en la sociedad chilena.

Palabras clave: Migración internacional, Chile, estructura social, mercado laboral dual, incorporación segmentada.

SUMARIO: 1. Introducción. 2. La Teoría del Mercado Dual o de los Mercados Segmentados. 3. Método. 4. Los inmigrantes y la estructura social en Chile. 4.1. Estructura por sexo y edad. 4.2. Niveles de Educación. 4.3. Categorías de Ocupación. 5. Conclusiones 6. Bibliografía.

* Esta investigación es parte del proyecto CONICYT+PAI/ Concurso Nacional Apoyo al Retorno de Investigadores/as desde el Extranjero. Convocatoria 2014 + 82140058 proyecto: “Globalización Neoliberal, transformación social y migración internacional: Migrantes estadounidenses y españoles en Chile”. El autor agradece la ayuda de Cristóbal Moya, Asistente de Investigación del Observatorio de Desigualdades de la Universidad Diego Portales en el procesamiento de los datos y análisis.

** Académico Escuela de Sociología, Director Observatorio de Desigualdades, Universidad Diego Portales, Chile.

International Migration and Social Structure in Chile: A Preliminary Analysis

ABSTRACT: This article focuses on the consequences of migration in the receiving societies, in this case Chile. In particular, uses a macro or structural approach to present an exploratory answer to the spaces in which immigrants participate and incorporate to the Chilean social structure. Research on immigrant incorporation to host societies, particularly on the labor market is one of the most debated topics within migration studies. Classical theories that arise from neoclassical economics have not been able to explain how migration originates. On the other hand, theories that connect migration to global transformation perspective have been able to provide better explanations to migration and immigrant incorporation. This research uses dual-market theory or segmented labor theory to explain the participation of working age migrants in Chilean society.

Key Words: International Migration, Chile, Social Structure, Dual Labor Market, Segmented incorporation.

1. Introducción

Reconociendo la necesidad de comprender que los flujos migratorios son influidos por diferentes factores, Castles¹ propone usar una propuesta teórica de transformaciones sociales para estudiar la migración internacional. Esta perspectiva argumenta que la migración es un sólo un componente más de un proceso complejo de transformaciones de las estructuras e instituciones sociales que surgen de cambios globales en los ámbitos políticos, sociales, económicos y culturales de las sociedades². En este artículo parto del análisis de las transformaciones globales para proponer una primera respuesta a la forma en que los migrantes se incorporan a la sociedad chilena. En particular analizo la relación de la inmigración reciente al país con tres aspectos de la estructura social de Chile. Estas son la estructura por sexo y edad, la estructura del sistema de calificaciones, es decir el capital educacional de los inmigrantes, y la participación en la estructura ocupacional. Mi argumento central es que es posible observar una incorporación segmentada a la sociedad chilena, producto de un mercado laboral segmentado.

Chile se ha convertido recientemente en una opción popular para migrantes regionales y también desde el norte global³. De acuerdo a las estimaciones existentes, la cantidad de extranjeros en Chile hacia 2013 es la más alta en la historia del país así como la proporción sobre la población total es también la más alta del último medio siglo. Estos flujos migratorios están asociados a cambios estructurales en los países de origen y de destino ocurridos desde la década de los noventa, pero acelerados en el nuevo milenio. Las estimaciones a partir de las encuestas CASEN hacia el año 2013 indican que los nacidos en el exterior residentes en Chile eran más de 350 mil personas, lo que implica un aumento de más de un 130% entre 2006 y 2013. De estos nacidos en el exterior muestran que más del 70% provienen de países fronterizos (Argentina, Perú y Bolivia), además de Colombia y Ecuador. En total, los países de las Américas componen más 80% de los nacidos en el exterior.

¹ Castles, S., "International migration at a crossroads", *Citizenship Studies*, 2014, vol. 18, n. 2, pp. 190-207.

² Castles, S., "International migration at a crossroads", *op. cit.*; Castles, S., "Understanding Global Migration: A Social Transformation Perspective", *Journal of Ethnic and Migration Studies*, 2010, vol. 36, n. 10, pp. 1565-1586.

³ Cano, V. y Soffia, M., "Los estudios sobre migración internacional en Chile: Apuntes y comentarios para una agenda de investigación actualizada", *Papeles De Población*, vol.15, n. 61, Toluca, jul./sep., 2009; Doña-Reveco, C., y Levinson, A., "The Chilean State and the search for a new migration policy", *Discusiones Públicas*, 2012, vol. 4, n. 1, pp. 67-89.

Los actuales estudios sobre migrantes internacionales en Chile se han enfocado principalmente en la migración vecinal. Lo cual se explica, por una parte, por la cantidad y visibilidad de estas migraciones⁴. Por otra parte, la falta de datos estadísticos longitudinales y de buena calidad ha hecho que gran parte de las investigaciones sobre migración hayan sido estudios de casos sobre países de origen o grupos particulares. Si bien ha habido una muy buena producción de conocimiento a partir de estos estudios, aún faltan miradas macro sobre la migración internacional. Este estudio pretende comenzar a llenar ese espacio al usar la encuesta de hogares CASEN del año 2013 para analizar la migración internacional. Este artículo se divide en tres partes. En el siguiente apartado se describen de manera general las propuestas teóricas a utilizar, en particular las teorías del mercado dual o segmentado. Seguido de esto se describe el método de análisis utilizado en este estudio. En tercer lugar, se analiza la incorporación a Chile de estos inmigrantes a partir de las estructuras de sexo y edad, educacional y de ocupación. El artículo concluye observando las características e implicaciones de la segmentación de la sociedad chilena.

2. La Teoría del Mercado Dual o de los Mercados Segmentados

Esta investigación parte de la premisa *wallersteiniana* que existe un sistema de estratificación global en el cual existen países centrales, países periféricos y países semi-periféricos y que las relaciones entre estos países están dadas por relaciones de poder en el sistema-mundo o en el sistema internacional⁵. En este sentido, Chile sería un país semi-periférico, que tendría componentes de país desarrollado, crecimiento económico alto, por ejemplo y otras de país en vías de desarrollo, como la alta desigualdad. En este sentido, propongo que la actual migración hacia Chile en el cual la llegada de inmigrantes podría ser explicada usando la perspectiva del

⁴ Cano, V. y Soffia, M., “Los estudios sobre migración internacional en Chile: Apuntes y comentarios para una agenda de investigación actualizada”, *op cit.*; Staab, S. y Maher, K.H., “The Dual Discourse about Peruvian Domestic Workers in Santiago de Chile: Class, Race, and a Nationalist Project”, *Latin American Politics & Society*, 2006, vol. 48, n. 1, pp. 87-116; Stefoni, C., “Mujeres inmigrantes peruanas en Chile”, *Papeles de Población*, 2002, n. 33, pp. 118-145; Stefoni, C., *Inmigración peruana en Chile: una oportunidad a la integración*, Santiago de Chile, FLACSO-Chile, 2003.

⁵ Paret, M. & S. Gleeson. “International Migration in Macro-Stratification Perspective: Bringing Power Back In”. *Berkeley Journal of Sociology*. 50: 120-146, 2006.

mercado laboral dual de Piore⁶.

Esta perspectiva se basa en un análisis macro estructural que sostiene que la migración se debe más a la demanda de trabajadores de los países receptores que a las decisiones migratorias tomadas bajo los supuestos de la economía neoclásica. Así, propone que en los países desarrollados coexistirían dos mercados laborales; el primario, de altos ingresos y alta calificación y uno secundario de baja calificación y bajos ingresos. En el mercado laboral secundario existirían aquellos trabajos que por ser considerados peligrosos o sucios ya no quieren ser ocupados por trabajadores nacionales. Y cuando lo son es sólo marginalmente o temporalmente por estudiantes u otros que están en proceso de ascender socialmente.

Esta propuesta teórica incluye la importancia que tienen factores institucionales como el género y la raza/etnia en la segmentación del mercado laboral. Por lo tanto, los mercados laborales se segmentarían también a partir de las características de quienes buscan trabajo en esos mercados.

En este sentido considero que usar esta teoría poder ser útil para proponer una primera explicación sobre la incorporación de los migrantes a la sociedad chilena. En términos de desarrollo, Chile está en una posición intermedia que yo llamo “periférica del Norte Global”. Esto debe a que según el Banco Mundial y a partir del ingreso per cápita Chile es un país de alto ingreso, el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo lo clasifica como país de muy alto Índice de Desarrollo Humano y es miembro de la OECD. Por otra parte, y debido a los niveles de desigualdad entre otras variables el Departamento de Asuntos Económicos y Sociales de Naciones Unidas lo define como país del Sur Global⁷; teniendo, en términos migratorios, características similares a España durante la década de los noventa⁸. Por esta razón, la construcción de estereotipos raciales o étnicos a partir de los lugares de origen sería la base de la aceptación de ciertos inmigrantes en ciertos trabajos, así como la concentración de inmigrantes en otros mercados laborales.

⁶ Piore, M.J., *Birds of passage: migrant labor and industrial societies*, Cambridge, Cambridge University Press, 1979; Piore, M.J., “The Shifting Grounds for Immigration”. *The ANNALS of the American Academy of Political and Social Science*, 1986, vol. 485, n. 1, pp. 23-33; Massey, D., Arango, J., Hugo, G., Kouaouci, A., Pellegrino, A. y Taylor, J.E., *Worlds in Motion: Understanding International Migration at the End of the Millennium*, Oxford, Clarendon Press, 1998.

⁷ Laczko, F. y Brian, T., “North-South migration: A different look at the migration and development debate”, *Migration Policy Practice*, June-July 2013, vol. 3, n. 3, pp.14-19.

⁸ Alonso, M. y Furio Blasco, E., *España: de la emigración a la inmigración*, 2007.

3. Método

En este artículo analizo los datos de la encuesta CASEN 2013, disponibles libremente, pero con registro, en el sitio web del Ministerio de Desarrollo Social de Chile. Esta encuesta se realizó entre el 11 de noviembre 2013 y el 02 de febrero 2014 a cerca de 219 mil individuos en todo Chile. Para este estudio consideré solamente las personas nacidas en Chile y en el exterior que tenían a la fecha entre 18 y 65 años de edad. Para el caso de la población total del país esto corresponde al 63,2% y en el caso de los nacidos en el exterior al 64,6% del total. Tome esta decisión ya que es en este subconjunto poblacional en que gran parte de la educación ha sido completada y la participación en el mercado laboral es mayoritaria.

De esta población en edades laborales activas utilicé para el caso de los nacidos en el exterior aquellos nacidos en América Latina y en el “Norte Global”. Esto lo hice por varias razones. Por una parte, como se observa en la tabla 1 estos grupos corresponden al 97,5% de todos los nacidos en el exterior. Por otro lado, se puede construir categorías de región de origen como suma de países de manera de convertir a esta variable en un proxy para explicar discriminación racial o étnica.

Tabla 1: Población de 18 a 65 años nacida en Chile y en el exterior

	Hombre	Mujer	Total
Total población entre 18 y 65 años	5.116.425	5.805.291	10.921.716
Nacidos en el exterior	101.252	127.761	229.013
% Nacidos en el exterior sobre población total	1,98	2,20	2,10
Población analizada	98.398	124.913	223.311
% Población analizada sobre población total	1,92	2,15	2,04
% Población analizada sobre total nacidos en el exterior	97,2	97,8	97,5

Fuente: Elaboración propia a partir de CASEN 2013.

Así el análisis se centró en la variable región de origen, a partir de la pregunta por la residencia de la madre al momento de nacer el encuestado.

Esta variable se recodificó en las categorías Chile; Cono Sur (Argentina, Uruguay y Brasil); Países Andinos (Otros países de América del Sur); Resto de América Latina (América Central, México, Cuba y República Dominicana) y el “Norte Global” (Europa, Estados Unidos, Canadá, Australia, Nueva Zelanda y Sudáfrica). La construcción de esta variable se debe a que existiría un continuo de aceptación racial y/o étnica entre el más aceptable “Norte Global” al menos aceptable Países Andinos, con el Cono Sur más cercano al polo aceptable y el resto de América Latina cercana al polo poco aceptable. Esta construcción tiene sentido con la teoría de los mercados duales y de la asimilación segmentada propuesta más arriba.

Junto con esta variable se analizaron las variables de sexo del encuestado y edad, categorizada en grupo de entre 18 y 30 años, 31 a 40 años, 41 a 50 años, y 51 a 65 años para el análisis de la estructura por sexo y edad. Para el análisis de educación se utilizó la variable años de estudio recodificada como básica completa, media completa, y educación superior. Para el análisis del mercado laboral directamente se ocuparon las variables ocupación u oficio y la variable categoría ocupacional. Se compararon los intervalos de confianza de las variables bajo el supuesto que si en esta comparación los intervalos no se tocan, entonces las diferencias entre las variables son estadísticamente significativas⁹.

Finalmente, la pregunta por lugar de nacimiento mencionada arriba da lugar a la noción de “nacido en el exterior”. Si bien esta otorga a quien responde la condición de extranjero, en este análisis y como es aceptado en la literatura, se usa indistintamente nacido en el exterior e inmigrante.

4. Los inmigrantes y la estructura social en Chile

El análisis que presento a continuación, se centra en tres aspectos que permiten hipotetizar sobre las características actuales y futuras de la estructura social de Chile. Como todo análisis, este también tiene limitaciones que iré señalando cuando corresponda. La pregunta que nutre este análisis es cómo se compara Chile a las principales regiones de origen de los inmigrantes. Parto este análisis describiendo las características de la estructura por sexo y edad, seguida por la educación y termino con el mercado laboral.

⁹ Las diferencias estadísticamente significativas están señalizadas en las tablas usando negrillas.

4.1. La estructura por sexo y edad

La estructura por sexo y edad de una población es una de las características más relevantes para analizar el futuro demográfico de una sociedad determinada. Cuando se analiza en su totalidad, es decir incluyendo todos los grupos de edad permite observar la existencia de posibles bonos demográficos y estudiar relaciones de dependencia.

El primero describe aquellos momentos en que hay una sobrepoblación en edades laborales la que coincide con una baja proporción de personas en edades no laborales y que, si existen las políticas adecuadas pueden promover el desarrollo de los países. Las relaciones de dependencia se refieren básicamente a la cantidad de población no económicamente activa que debe mantener la población económicamente activa.

La migración internacional juega un rol clave en aquellos países donde la relación de dependencia adulta, es decir aquella entre la población activa y los mayores de 65 años, es alta¹⁰. También por que históricamente en los países con baja fecundidad, las migrantes tienden a tener una fecundidad más alta por lo que incide en la estructura por sexo y edad. En el caso que analizo acá no presento los datos para el total de la población, sólo lo hago para la población activa. Esto ya que no hay datos suficientes disponibles para analizar la fecundidad de la población migrante en Chile, y porque la población inmigrante no tiene un tamaño tal que permite prever cambios demográficos relevantes en el corto plazo.

Tabla 2: Región de origen por sexo.

Región de origen (% del total)		Estimación	Error estándar	95% de intervalo de confianza	
				Inferior	Superior
Cono sur	Hombre	46.9%	3.0%	41.0%	52.8%
	Mujer	53.1%	3.0%	47.2%	59.0%
	Total	100.0%	0.0%	100.0%	100.0%
Países andinos	Hombre	40.0%	2.3%	35.6%	44.6%
	Mujer	60.0%	2.3%	55.4%	64.4%
	Total	100.0%	0.0%	100.0%	100.0%
Resto de América	Hombre	60.3%	5.8%	48.5%	71.0%
	Mujer	39.7%	5.8%	29.0%	51.5%

¹⁰ Canales, A., *E pur si muove: elementos para una teoría de las migraciones en el capitalismo global*, México, Universidad de Guadalajara, 2015.

Latina	Total	100.0%	0.0%	100.0%	100.0%
Norte Global	Hombre	55.0%	4.8%	45.6%	64.2%
	Mujer	45.0%	4.8%	35.8%	54.4%
	Total	100.0%	0.0%	100.0%	100.0%
Chile	Hombre	46.9%	.2%	46.5%	47.3%
	Mujer	53.1%	.2%	52.7%	53.5%
	Total	100.0%	0.0%	100.0%	100.0%

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados de CASEN 2013

La tabla 2 nos muestra que no hay diferencias significativas en la distribución por sexo entre Chile, el Cono Sur y el Norte Global. Esto significa que la estructura por sexo de estos tres grupos es similar. Si hay diferencias significativas entre Chile y los Países Andinos y entre Chile y el Resto de América Latina. En el primer caso es posible observar una clara feminización cuantitativa de la migración, ya que un 60% de los inmigrantes en edad laboral de estos países son mujeres. También está asociado a una feminización cualitativa de la migración, ya que son las mujeres provenientes de estos países las que se estarían dedicando a labores de “cuidado”, como el servicio doméstico entre otras¹¹.

Por el contrario, en el caso de los países del resto de América Latina se observa una marcada presencia de hombres (60%). Esto puede indicar una migración laboral o los inicios de una migración familiar. Sería interesante observar esta migración en detalle para ver que características tiene. La encuesta CASEN, como es una encuesta por muestreo y los migrantes son una proporción pequeña del universo, no permite sacar conclusiones representativas de este grupo.

La estructura por edad de la migración en Chile es aún más interesante, toda vez que América Latina se encuentra en un marcado proceso de transición demográfica que va a llevar a que muchos de sus países entren en el corto plazo en procesos de envejecimiento poblacional. Chile es uno de los primeros países en entrar en este proceso y se espera que el bono demográfico en Chile se acabe alrededor del 2025¹².

¹¹ Stefoni, C., *Mujeres inmigrantes en Chile: ¿mano de obra o trabajadores con derechos?*, Santiago de Chile, Ediciones Universidad Alberto Hurtado, 2011.

¹² Saad, P., Miller, T. y Martínez, C., “Impacto de los cambios demográficos en las demandas sectoriales en América Latina”, *Revista Brasileira De Estudos De População*, 2009, vol. 26, n. 2, pp. 237-261.

Tabla 3: Región de origen y grupo de edad

Región de origen		Grupos de edad				Total
		18-30 años	31-40 años	41-50 años	51-65 años	
Total	Cono sur	45.4%	26.2%	14.3%	14.1%	100.0%
	Países andinos	39.1%	34.3%	16.9%	9.7%	100.0%
	Resto de América Latina	35.4%	33.6%	22.1%	8.9%	100.0%
	Norte Global	31.0%	26.7%	15.7%	26.5%	100.0%
	Chile	33.1%	19.0%	21.6%	26.3%	100.0%
Hombres	Cono sur	48.5%	24.8%	13.4%	13.4%	100.0%
	Países andinos	41.1%	31.0%	18.3%	9.6%	100.0%
	Resto de América Latina	39.4%	35.2%	20.6%	4.8%	100.0%
	Norte Global	32.6%	18.6%	17.9%	30.8%	100.0%
	Chile	34.7%	18.9%	21.1%	25.3%	100.0%
Mujeres	Cono sur	42.6%	27.5%	15.1%	14.8%	100.0%
	Países andinos	37.7%	36.5%	16.0%	9.8%	100.0%
	Resto de América Latina	29.3%	31.1%	24.3%	15.3%	100.0%
	Norte Global	29.0%	36.7%	13.0%	21.3%	100.0%
	Chile	31.7%	19.1%	22.1%	27.2%	100.0%

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados de CASEN 2013

La tabla 3 nos muestra la comparación por edad entre la población nacida en Chile con la población nacida en el exterior. Lo primero que resalta es que los países del Cono Sur y de los países Andinos, es decir de todos los países sudamericanos e significativamente diferente a la de Chile, y por el contrario la de los países del Norte es similar a la chilena. La proporción de nacidos en América del Sur que tienen entre 18 y 40 años, es decir están al principio de sus edades productivas es mayor a la de Chile. Por el contrario, la población que está entre 41 y 65 años, es mayor en el caso de Chile.

Si bien esto se da tanto para hombres como para mujeres hay algunas diferencias respecto a los sexos que son interesantes de mencionar. En el caso de aquellos hombres nacidos en el Cono Sur las diferencias son sólo significativas en las edades extremas, entre 18 y 30 años y entre 51 y 65 años. En el caso de los países Andinos las diferencias son significativas en todos los grupos de edad excepto en el de 41 a 50 años. En el caso de los otros países de América Latina la diferencia es sólo significativa en el

grupo entre 31 y 40 años. Este grupo también es el que tiene la menor proporción de mayores de 51 años (4.8%). Por otro lado, no hay ninguna diferencia significativa entre los nacidos en el Norte Global y los nacidos en Chile.

Respecto de las mujeres, la tendencia es similar al caso de los hombres con algunas interesantes diferencias. Los países Andinos tienen diferencias significativas en los grupos entre 31 y 40 años y entre 51 y 65 años y el Cono Sur en todos los grupos excepto en el de 41 a 50 años. Interesantemente, las mujeres entre 31 y 41 años nacidas en el norte global son significativamente diferente a las nacidas en Chile.

Estos resultados se podrían refinar teniendo acceso a muestras más grandes y que nos permitieran, por ejemplo, ver los patrones de nupcialidad entre los diferentes grupos. Es importante notar que las diferencias significativas en edades reproductivas entre las mujeres sudamericanas y chilenas podría llevar a hipotetizar que hay diferencias interesantes en los patrones de fecundidad, si bien, como se mencionó no tendrían todavía una injerencia decisiva en el país de recepción.

4.2. Niveles de educación

Uno de los temas claves en la incorporación de los inmigrantes es el nivel de educación de estos, es decir el nivel de capital social que traen al país de destino. Si bien la prensa y comentaristas anti-inmigración frecuentemente argumentan que Chile no está recibiendo migración con adecuados niveles de calificación, la inmigración a Chile tiene en promedio niveles de educación más altos que la población nacida en el país. Si bien esta es información que es importante de matizar, los comparativamente elevados niveles de educación de los inmigrantes permitirían hipotetizar que es un recurso humano que no está siendo ocupado de acuerdo al capital educacional que estos tienen. Esto se observa de manera más clara en la tabla siguiente.

Tabla 4: Región de origen y nivel de educación

Región de origen		Nivel de Educación			
		Primaria	Secundaria	Superior	Total
Total	Cono sur	8.2%	49.3%	42.5%	100.0%
	Países andinos	10.8%	55.9%	33.3%	100.0%
	Resto de América Latina	8.0%	39.2%	52.8%	100.0%

	Norte Global	8.0%	19.0%	73.0%	100.0%
	Chile	22.5%	47.2%	30.2%	100.0%
Hombres	Cono sur	7.0%	46.1%	46.9%	100.0%
	Países andinos	9.9%	58.6%	31.5%	100.0%
	Resto de América Latina	9.1%	41.3%	49.6%	100.0%
	Norte Global	8.2%	22.7%	69.2%	100.0%
	Chile	22.0%	47.7%	30.3%	100.0%
Mujeres	Cono sur	9.2%	52.2%	38.6%	100.0%
	Países andinos	11.4%	54.2%	34.4%	100.0%
	Resto de América Latina	6.4%	36.0%	57.6%	100.0%
	Norte Global	7.8%	14.5%	77.6%	100.0%
	Chile	23.0%	46.9%	30.1%	100.0%

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados de CASEN 2013

En la tabla 4 se observa que en casi todas las categorías hay diferencias estadísticamente significativas entre los nacidos en Chile y los inmigrantes y que esas diferencias son positivas para los nacidos en el exterior. Así, mientras casi un 23% de los nacidos en Chile que tienen entre 18 y 65 años tienen sólo educación primaria, este porcentaje apenas sobre pasa el 10% en el caso de los países Andinos. Es decir, hay una proporción significativamente superior de nacidos en Chile que sólo tienen educación primaria. Esta característica mantiene patrones similares para los que tienen educación secundaria completa. Casi la mitad de los chilenos tienen educación secundaria completa, similar al caso de los nacidos en el Cono Sur, mientras que los nacidos en los países Andino es significativamente superior y los nacidos en el Norte Global es significativamente inferior. En este caso esto se debe al elevado porcentaje que tiene educación superior; un 73% de los nacidos en el Norte Global tienen educación superior, contra un 30% de los nacidos en Chile, un 42% de los nacidos en el Cono Sur y más de la mitad de los nacidos en el resto de América Latina.

Al comparar por sexo se dan algunas diferencias interesantes. En el caso de los hombres, las diferencias más interesantes y estadísticamente significativas son que hay una mayor proporción de nacidos en los países Andinos que completaron su educación secundaria, mientras que la educación superior en este caso es similar a la chilena. La proporción de nacidos en el Cono Sur que tienen educación superior es mayor en 18 puntos porcentuales a la de los nacidos en Chile; esta diferencia es aún

mayor en el caso de los nacidos en el Norte Global, que es casi 40 puntos más alta. Esta diferencia se mantiene en el caso de las mujeres con particularidades respecto de la región de origen. Las nacidas en el norte global tienen en este caso más de 47 puntos de diferencia con las nacidas en Chile, mientras que las nacidas en otros países de América Latina tienen casi 28 puntos sobre las nacidas en Chile. No hay diferencias significativas entre las nacidas en Chile y las nacidas en América del Sur.

A partir de los niveles de educación se observa la segmentación de las posibilidades de inserción de los inmigrantes a la sociedad chilena. Mientras por una parte aquellos nacidos en países Andinos son más similares a los nacidos en Chile y tienen menores niveles de educación relativa, los nacidos en el Cono Sur y los del Norte Global tienen claramente mejores niveles de educación. Estas diferencias, sin embargo, son más relevantes en el caso de los países desarrollados del Norte.

4.3. Categorías de ocupación

Es en las categorías de ocupación donde la segmentación del mercado laboral se demuestra de manera más clara. Como detallaré en las conclusiones esta segmentación tiene una clara y definida influencia en las posibilidades de asimilación de los migrantes recientes. Es importante hacer notar que esta es una auto-identificación de categorías de ocupación, es decir que en determinados casos podría haber discordancia entre la ocupación señalada y los años de estudio, habiendo migrantes sobre calificados para sus actuales trabajos.

Los nacidos en el Norte Global tienen una participación significativamente superior a la de los nacidos en Chile en las categorías que corresponden a migración calificada (ver tabla 5). Así, un 48% de los nacidos en el Norte global son profesionales contra sólo un 10% de los nacidos en Chile. Es interesante notar que, si bien ninguna región de origen es superior a Chile en la categoría de técnicos superiores, las mujeres del Norte Global sobrepasan a las chilenas en 10 puntos porcentuales, con la única diferencia estadísticamente significativa relevante. En el extremo opuesto, el de los trabajadores no calificados, se da la relación que los nacidos en los países Andinos son significativamente más que los nacidos en Chile, con un 25% y un 20% respectivamente. Por el contrario, aquellos nacidos en los países del Norte Global no sobrepasan el 7%. Los nacidos en el Cono Sur presentan características relativamente similares a las de los nacidos en Chile con excepción de los niveles extremos, donde presentan un porcentaje mayor en los

profesionales y uno menor en el caso de la migración no calificada. Estas diferencias, sin embargo, no son estadísticamente significativas.

Estas formas de segmentación se mantienen e incluso se exageran al analizar las categorías de ocupación de los inmigrantes (ver tabla 6). Así es posible observar que la proporción de patrones y empleadores de los nacidos en el Cono Sur (4,1%), y de los nacidos en el Norte Global (6,2%) es significativamente superior a los nacidos en Chile (1,8%). También se pueden observar diferencias en quienes trabajan por cuenta propia. Esta medida, que puede significar una mayor propensión al riesgo, “emprendimientos” migrantes y el surgimiento de “negocios étnicos” también es superior en el caso de los migrantes del Norte Global (26,8%), principalmente en las mujeres (35%). Esto es muy superior al caso de los nacidos en Chile donde los porcentajes no superan el 18%.

En el extremo opuesto de la estructura de segmentación están los países Andinos, un 78% de los hombres nacidos en estos países son empleados u obreros del sector privado, comparado con un 70% de los nacidos en Chile. En el caso de las mujeres se observa aún más esta segmentación; un 3,5% de las nacidas en los países Andinos trabajan en el servicio doméstico puertas adentro, contra un 0,4% de las nacidas en Chile. Las otras regiones de origen no tienen trabajadores en esta categoría. Igualmente, un 15,7% de las mujeres nacidas en países Andinos trabajan en el servicio doméstico puertas afuera, contra un 8% de las nacidas en Chile.

Tabla 5: Región de origen y ocupación u oficio

Región de origen	Ocupación u oficio							
	Prof. y similares	Técnicos y similares	Empleados de oficina	Trab. de los servicios	Agricultores y similares	Operarios y artesanos	Operarios de máq.	Trab. no calificados
Cono sur	16.6%	11.4%	10.4%	22.6%	.7%	7.4%	11.2%	14.5%
Países andinos	11.7%	6.0%	7.6%	25.0%	1.8%	15.6%	4.0%	25.3%
Resto de América Latina	13.8%	9.6%	7.8%	17.8%		10.4%	6.7%	24.5%
Norte Global	48.1%	14.6%	1.2%	5.0%	.9%	10.8%	3.0%	6.3%
Chile	10.9%	8.9%	9.9%	16.7%	4.7%	15.5%	9.6%	19.5%

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados de CASEN 2013

Tabla 6: Región de origen y categoría ocupacional

Región de origen	Categoría ocupacional						
	Patrón o empleador	Trab. cuenta propia	Empleado obrero sector público	Empleado obrero empresas públicas	Empleado obrero sector privado	Serv. dom. puertas adentro	Serv. dom. puertas afuera
Cono sur	4.1%	21.6%	3.6%	5.0%	62.5%		1.5%
Países andinos	1.6%	20.3%	2.8%	1.9%	62.6%	2.1%	8.5%
Resto de América Latina	2.5%	12.3%	1.7%	2.1%	79.6%		1.7%
Norte Global	6.2%	26.8%	11.0%	3.8%	50.2%		1.0%
Chile	1.8%	18.0%	7.4%	3.1%	65.0%	.2%	3.5%

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados de CASEN 2013

5. Conclusiones

El objetivo de esta investigación fue observar y analizar una posible forma de incorporación de inmigrantes en edad laboral en la estructura social de Chile. Para lograr esto se utilizó la teoría de los mercados laborales duales o segmentados desarrollada por Piore en el análisis de datos secundarios provenientes de la encuesta CASEN 2013.

Este estudio, como todos, presenta una serie de limitaciones. Por un lado, los datos disponibles provienen de una encuesta con muestreo, lo que implica que grupos pequeños de población, como los inmigrantes, pueden no ser representativos a escala menor a la nacional, teniendo que dejar de lado países específicos, regiones del país de destino, o áreas de la economía. Por otro lado, la teoría en sí requiere de datos no necesariamente disponibles. Por ejemplo, la encuesta CASEN no pregunta por auto-clasificación racial – tampoco lo hace el Censo – por lo que fue necesario definir un proxy para esto. Así en este estudio raza o pertenencia a un grupo étnico es reemplazado por región de origen.

La teoría de los mercados duales es una de las teorías que Massey y sus colegas¹³ llaman de determinantes de la migración, es decir teorías que

¹³ Massey, D., Arango, J., Hugo, G., Kouaouci, A., Pellegrino, A. y Taylor, J.E., *Worlds in Motion: Understanding International Migration at the End of the Millennium*, Oxford, Clarendon

tratan de explicar porque se origina la migración. En este sentido el uso de esta teoría es efectivo, los cambios en el nivel de desarrollo de Chile permiten ver que se ha formado un mercado laboral segmentado en el cual inmigrantes tienen también entradas segmentadas. Así en el mercado primario de alta calificación entran migrantes del norte global y en menor medida del Cono Sur, mientras que en el mercado secundario entran migrantes de los Países Andinos. Es interesante proponer que esta dualidad no sólo se centra en los mercados laborales, sino también en la estructura por sexo y edad y en los niveles de educación; como se muestra más arriba.

El problema es que sólo da cuenta de un aspecto del proceso migratorio y no explica los procesos de incorporación a la sociedad de acogida. En este sentido la teoría de los mercados duales o segmentados podría ser una base para utilizar la teoría de la asimilación segmentada de manera más amplia.

Esta teoría trata de explicar qué hace que ciertos grupos sean más propensos a asimilarse a un u otro segmento de la sociedad. Y plantea tres posibles resultados de esta asimilación segmentada: i) Creciente aculturación e integración paralela a la clase media dominante; ii) asimilación a las clases bajas y pobreza permanente; y iii) rápidos avances económicos junto con una deliberada preservación de los valores y solidaridad de la comunidad de origen¹⁴. Sin embargo, esta teoría sólo explica la incorporación de la segunda generación en adelante. A partir de los resultados presentados propongo acá que podría aplicarse también a la primera generación.

Como toda teoría que trata de explicar la incorporación de los inmigrantes a las sociedades de acogida, esta perspectiva trata de establecer cuáles son las posibilidades de desarrollo y de participación de los inmigrantes a partir de sus niveles de educación y ocupación entre otros. Los datos presentados y su análisis demuestran que la incorporación en mercados segmentados tiene efectos reales en la incorporación de los inmigrantes en la sociedad de acogida y por lo tanto va a influir en las posibilidades de desarrollo de los inmigrantes y sus descendientes.

Press, 1998.

¹⁴ Portes, A. y Zhou, M., "The New Second Generation: Segmented Assimilation and Its Variants", *Annals of the American Academy of Political and Social Science*, 1993, n. 530, pp. 74-96; Zhou, M., "Segmented Assimilation: Issues, Controversies, and Recent Research on the New Second Generation", *International Migration Review*, 1997, vol. 31, n. 4, pp. 975-1008.

6. Bibliografía

- Alonso, M. y Furio Blasco, E., *España: de la emigración a la inmigración*, 2007.
- Canales, A., *E pur si muove: elementos para una teoría de las migraciones en el capitalismo global*, México, Universidad de Guadalajara, 2015.
- Cano, V. y Soffia, M., “Los estudios sobre migración internacional en Chile: Apuntes y comentarios para una agenda de investigación actualizada”, *Papeles De Población*, vol.15, n. 61, Toluca, jul./sep., 2009.
- Castles, S., “International migration at a crossroads”, *Citizenship Studies*, 2014, vol. 18, n. 2, pp. 190-207.
- Castles, S., “Understanding Global Migration: A Social Transformation Perspective”, *Journal of Ethnic and Migration Studies*, 2010, vol. 36, n. 10, pp. 1565-1586.
- Doña Reveco, C. y Mullan, B., “Migration Policy and Development in Chile”, *International Migration*, 2014, vol. 52, n. 5, pp. 1-14.
- Doña-Reveco, C., y Levinson, A., “The Chilean State and the search for a new migration policy”, *Discusiones Públicas*, 2012, vol. 4, n. 1, pp. 67-89.
- Laczko, F. y Brian. T., “North-South migration: A different look at the migration and development debate”, *Migration Policy Practice*, June-July 2013, vol. 3, n. 3, pp.14-19.
- Massey, D., Arango, J., Hugo, G., Kouaouci, A., Pellegrino, A. y Taylor, J.E., *Worlds in Motion: Understanding International Migration at the End of the Millennium*, Oxford, Clarendon Press, 1998.
- Paret, M. & S. Gleeson. “International Migration in Macro-Stratification Perspective: Bringing Power Back In”. *Berkeley Journal of Sociology*. 50: 120-146, 2006.
- Piore, M.J., *Birds of passage: migrant labor and industrial societies*, Cambridge, Cambridge University Press, 1979.
- Piore, M.J., “The Shifting Grounds for Immigration”. *The ANNALS of the American Academy of Political and Social Science*, 1986, vol. 485, n. 1, pp. 23-33.
- Portes, A. y Zhou, M., “The New Second Generation: Segmented Assimilation and Its Variants”, *Annals of the American Academy of Political and Social Science*, 1993, n. 530, pp. 74-96.
- Saad, P., Miller, T. y Martínez, C., “Impacto de los cambios demográficos en las demandas sectoriales en América Latina”, *Revista Brasileira De Estudos De População*, 2009, vol. 26, n. 2, pp. 237-261.
- Stefoni, C., *Mujeres inmigrantes en Chile: ¿mano de obra o trabajadores con derechos?*, Santiago de Chile, Ediciones Universidad Alberto Hurtado, 2011.

Staab, S. y Maher, K.H., “The Dual Discourse about Peruvian Domestic Workers in Santiago de Chile: Class, Race, and a Nationalist Project”, *Latin American Politics & Society*, 2006, vol. 48, n. 1, pp. 87-116.

Stefoni, C., *Inmigración peruana en Chile: una oportunidad a la integración*, Santiago de Chile, FLACSO-Chile, 2003.

Stefoni, C., “Mujeres inmigrantes peruanas en Chile”, *Papeles de Población*, 2002, n. 33, pp. 118-145.

Zhou, M., “Segmented Assimilation: Issues, Controversies, and Recent Research on the New Second Generation”, *International Migration Review*, 1997, vol. 31, n. 4, pp. 975-1008.

Web sites

Observatorio Social, Ministerio de Desarrollo Social, República de Chile:

<http://observatorio.ministeriodesarrollosocial.gob.cl/index.php>

Red Internacional de ADAPT



ADAPT es una Asociación italiana sin ánimo de lucro fundada por Marco Biagi en el año 2000 para promover, desde una perspectiva internacional y comparada, estudios e investigaciones en el campo del derecho del trabajo y las relaciones laborales con el fin de fomentar una nueva forma de “hacer universidad”. Estableciendo relaciones estables e intercambios entre centros de enseñanza superior, asociaciones civiles, fundaciones, instituciones, sindicatos y empresas. En colaboración con el DEAL – Centro de Estudios Internacionales y Comparados del Departamento de Economía Marco Biagi (Universidad de Módena y Reggio Emilia, Italia), ADAPT ha promovido la institución de una Escuela de Alta formación en Relaciones Laborales y de Trabajo, hoy acreditada a nivel internacional como centro de excelencia para la investigación, el estudio y la formación en el área de las relaciones laborales y el trabajo. Informaciones adicionales en el sitio www.adapt.it.

Para más informaciones sobre la Revista Electrónica y para presentar un artículo, envíe un correo a redaccion@adaptinternacional.it



ADAPTInternacional.it

Construyendo juntos el futuro del trabajo