

REVISTA ELECTRÓNICA
DE ACCESO ABIERTO
ISSN 2282-2313

Revista Internacional y Comparada de

**RELACIONES
LABORALES Y
DERECHO
DEL EMPLEO**

Escuela Internacional de Alta Formación en Relaciones Laborales y de Trabajo de ADAPT

Directores Científicos

Arturo Bronstein (*Argentina*), Martín Carillo (*Perú*), Lance Compa (*Estados Unidos*), Luis Enrique De la Villa Gil (*España*), Jordi García Viña (*España*), Adrián Goldin (*Argentina*), Ana Virginia Gomes (*Brasil*), Julio Armando Grisolia (*Argentina*), Óscar Hernández (*Venezuela*), María Patricia Kurczyn Villalobos (*México*), Antonio Ojeda Avilés (*España*), Barbara Palli (*Francia*), Roberto Pedersini (*Italia*), Rosa Quesada Segura (*España*), Juan Raso Delgue (*Uruguay*), Carlos Reynoso Castillo (*México*), Raúl G. Saco Barrios (*Perú*), Alfredo Sánchez-Castañeda (*México*), Malcolm Sargeant (*Reino Unido*), Michele Tiraboschi (*Italia*), Anil Verma (*Canadá*), Marly Weiss (*Estados Unidos*), Marcin Wujczyk (*Polonia*).

Comité de Gestión Editorial

Alfredo Sánchez-Castañeda (*México*)
Michele Tiraboschi (*Italia*)

Comité de Redacción

Ricardo Barona Betancourt (*Colombia*), María Alejandra Chacon Ospina (*Colombia*), Paulina Galicia (*México*), Helga Hejny (*Reino Unido*), Martina Ori (*Italia*), Eleonora Peliza (*Argentina*), Salvador Perán Quesada (*España*), Alma Elena Rueda (*México*), Lavinia Serrani (*Italia*), Esperanza Macarena Sierra Benítez (*España*), Carmen Solís Prieto (*España*), Francesca Sperotti (*Italia*), Marcela Vigna (*Uruguay*).

Redactor Responsable de la Revisión final de la Revista

Alfredo Sánchez-Castañeda (*México*)

Redactor Responsable de la Gestión Digital

Tomaso Tiraboschi (*ADAPT Technologies*)

Tendencias Mundiales del empleo 2012, Prevenir una crisis mayor del empleo, Oficina Internacional del Trabajo.

Una reseña

Tendencias mundiales del empleo 2012, Prevenir una crisis mayor del empleo, de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) es una publicación anual que permite contar con una radiografía de las relaciones laborales de todas las latitudes del mundo. El libro se divide en cuatro capítulos, de los cuales se da cuenta a continuación.

1. Las tendencias macroeconómicas se deterioran. Debido a la naturaleza prolongada de la crisis económica, hoy en día son 27 millones de desempleados afectados por la misma. La perspectiva de recuperación empeoró desde el 2011, y no parece que la situación vaya a cambiar a corto plazo. Es por esta razón, que los gobiernos adoptaron políticas económicas *restrictivas*, en las que pretenden controlar la economía restringiendo el gasto público y controlando la deuda pública. Este capítulo contiene gráficas sobre las medidas de austeridad fiscal de diversos países, así como las medidas específicas de la Eurozona. Llama la atención Alemania, que ha tenido recortes en el gasto militar y administrativo, o Estados Unidos, que prevé una Ley del Control Presupuestario, en la que se hace una reducción del gasto público. Asimismo, hay una gráfica muy interesante sobre los cambios en el empleo sectorial y el precio de la vivienda, la cual ha aumentado notoriamente, aunque los salarios no hayan aumentado en la misma proporción.

2. La situación de los mercados de trabajo del mundo. El fenómeno del desempleo no es el único que afecta el mercado de trabajo. En los últimos años, el fenómeno de los trabajadores pobres amenaza al mundo del

trabajo, Un trabajador pobre recibe menos de 2 dólares estadounidenses de salario al día. La situación es aún más evidente, cuando el crecimiento económico mundial menor al 2%.

El segundo capítulo hace una especial referencia a los jóvenes. Las cifras indican que hay 4 millones más jóvenes desempleados que en 2007, y tienen 3 veces más probabilidades de estar desempleados que un adulto. A las estadísticas se suma al el indicador “empleo vulnerable”. Este indicador se caracteriza principalmente por la inestabilidad en el empleo, los trabajadores informales, los bajos salarios y por la precariedad en el empleo. Con la crisis económica la cifra del empleo vulnerable ha aumentado a 136 millones.

3. Evolución de la economía y del mercado de trabajo en el plano regional. En este apartado del libro “Tendencias mundiales del empleo”, se hace un análisis por sectores y países. En primer lugar, se señala que en las llamadas *economías desarrolladas* y la Unión Europea, a partir del primer trimestre del 2011, a nivel macroeconómico, la economía fue fuertemente afectada. Hay que resaltar que en la Unión Europea, los factores estructurales han ayudado a que la Unión no caiga económicamente, sin embargo, España y Grecia no fueron capaces de soportar esa crisis. La crisis obligó a estos dos países a adoptar medidas de austeridad, perjudicando las perspectivas de empleo, en especial para los jóvenes, quienes son los que sufren más el problema del desempleo y del empleo precario.

Sobre Europa Central y Sudoriental, se dice que fueron los más afectados por la crisis, pero también se han recuperado de ella de manera excepcional, ya que, han disminuido en 0.9 % el desempleo, siendo el sector agrícola el generador de empleo.

Por su parte, de América Latina y el Caribe se dice que, si bien el crecimiento del empleo fue mayor al previo a la crisis, los empleos creados han sido precarios. Otro fenómeno importante es la inclusión de las mujeres en el mercado de trabajo, ubicándolas en 5,5 puntos porcentuales. Por lo que, la desigualdad social y la discriminación de género poco a poco ha perdido terreno. El libro señala que la producción por trabajador no llega siquiera a la tercera parte de los países que tienen economía desarrollada.

Asia Oriental, en el año 2011 no perdió solidez económica, y tuvo un gran crecimiento económico que conllevó al crecimiento de fuentes de trabajo. Sin embargo, también sufre de desempleo juvenil, aunque es de las regiones del mundo en que se ubica en los niveles más bajos, del 2.7

por ciento. Asia es la región del mundo que sufre un grave problema de envejecimiento, por lo que las soluciones serían emplear a los llamados trabajadores en edad avanzada, aumentar la participación de las mujeres en la fuerza de trabajo y mejorar la gestión de los regímenes de migración laboral, para que no *huyan* del país potenciales sostenedores de la seguridad social.

En la región del Oriente Medio, la situación es diferente. Si bien el crecimiento económico se estimó en un 4.9 por ciento anual, la tasa de desempleo continúa siendo del 10 por ciento. Sin embargo, los conflictos sociales y la tensión política amenazan a la economía de la región en la que se prevé que el crecimiento sea mucho menos al del 2011.

4. Opciones de política que proporcionen el crecimiento del empleo. El libro de la OIT, *Tendencias mundiales del empleo 2012*, hace comentarios finales sobre qué pueden hacer los Gobiernos de los Países para que, independientemente de las crisis económicas y políticas que sufran, el desempleo (en especial el juvenil), los empleos precarios y los trabajadores pobres no incrementen. Entre las principales sugerencias, se encuentra la coordinación mundial de políticas económicas, para evitar el caos del sector financiero. Por ello también, se recomienda reformular el sistema financiero, ya que las más afectadas son las pequeñas y medianas empresas. Así mismo, se señala, la inversión del sector privado es esencial para la creación de nuevos empleos.

Finalmente, acompañan al libro diversos anexos y referencias sobre las estadísticas del trabajo de las diversas regiones del mundo. *Tendencias mundiales del empleo 2012*, editado por la Organización Internacional del Trabajo expone puntualmente las crisis económicas regionales y de ciertos países en particular, los problemas de desempleo (en especial de los jóvenes) en el mundo así como el incremento de los trabajadores pobres, quienes a pesar de contar con una actividad laboral, se encuentran en una situación de pobreza.

Paulina Galicia Villarreal*

* Becaria del Instituto de Investigaciones Jurídicas de la Universidad Nacional Autónoma de México.

ADAPT es una Asociación italiana sin ánimo de lucro fundada por Marco Biagi en el año 2000 para promover, desde una perspectiva internacional y comparada, estudios e investigaciones en el campo del derecho del trabajo y las relaciones laborales con el fin de fomentar una nueva forma de “hacer universidad”. Estableciendo relaciones estables e intercambios entre centros de enseñanza superior, asociaciones civiles, fundaciones, instituciones, sindicatos y empresas. En colaboración con el Centro de Estudios Marco Biagi, ADAPT ha promovido la institución de una Escuela de Alta formación en Relaciones Laborales y de Trabajo, hoy acreditada a nivel internacional como centro de excelencia para la investigación, el estudio y la formación en el área de las relaciones laborales y el trabajo. Informaciones adicionales en el sitio www.adapt.it.

Para más informaciones sobre la Revista Electrónica y para presentar un artículo, envíe un correo a redaccion@adaptinternacional.it



ADAPTInternacional.it

Construyendo juntas el futuro del trabajo